Федеральное медико-биологическое агентство Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Государственный научный центр Российской Федерации –
Федеральный медицинский биофизический центр им. А.И. Бурназяна»
Медико-биологический университет
инноваций и непрерывного образования

УТВЕРЖДАЮ
Проректор
Медико-биологического университета инноваций и непрерывного образования ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России
Олесова В.Н.

ОДОБРЕНО
Ученым советом
Медико-биологического университета инноваций и непрерывного образования ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России
Протокол № 6 от 27.12.2021 г.

Бушманов А.Ю., Касымова О.А., Кретов А.С., Симагова Т.Д., Ломтева А.А., Власова И.В.

СОХРАНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ ПУТЕМ ФОРМИРОВАНИЯ ГРУПП РИСКА РАЗВИТИЯ ХРОНИЧЕСКИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ

Учебно-методическое пособие для врачей, медицинского персонала и клинических ординаторов

Москва
2022

УДК 614.2:616-036.12
ББК 51.1(2Рос),3
К80

Сохранение профессионального долголетия путем формирования групп риска развития хронических профессиональных заболеваний при проведении обязательных медицинских осмотров работников. Учебно-методическое пособие для врачей, медицинского персонала и клинических ординаторов**:** М.: ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России, 2022. 12 с.

Рецензенты:

Бомштейн Н.Г. – руководитель центра профессиональной патологии ФГБУ НМИЦО ФМБА России

Аденинская Е.Е. – руководитель научно-исследовательским центром профпатологии и гигиены труда гражданской авиации ФБУ "ЦКБ ГА", к.м.н.

Авторы:

Бушманов А.Ю. – доктор медицинских наук, профессор, первый заместитель генерального директора ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России, заведующий кафедрой медицины труда, гигиены и профпатологии МБУ ИНО ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им А.И. Бурназяна ФМБА России

Касымова О.А. – кандидат медицинских наук, заместитель главного врача по терапевтической и амбулаторно-поликлинической помощи ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России, доцент кафедры терапии МБУ ИНО ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им А.И. Бурназяна ФМБА России

Кретов А.С. – руководитель центра профессиональной патологии ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России, ассистент кафедры медицины труда, гигиены и профпатологии МБУ ИНО ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им А.И. Бурназяна ФМБА России

Симагова Т.Д. – врач-профпатолог, заведующая Комплексным врачебный здравпунктом III уровня ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И. Бурназяна ФМБА России

Ломтева А.А. – врач-профпатолог, лаборант кафедры медицины труда, гигиены и профпатологии МБУ ИНО ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им А.И. Бурназяна ФМБА России;

Власова И.В. - врач-профпатолог, ассистент кафедры медицины труда, гигиены и профпатологии МБУ ИНО ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им А.И. Бурназяна ФМБА России

В учебно-методическом пособии представлены вопросы особенностей организации формирования групп риска развития хронических профессиональных заболеваний при проведении обязательных медицинских осмотров работников. Пособие предназначено для слушателей курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки медицинских специальностей, руководителей и специалистов медицинских организаций, служб охраны труда, кадровых служб и иных заинтересованных лиц

ISBN 978-5-93064-200-1

© ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И.Бурназяна ФМБА России, 2022

СОДЕРЖАНИЕ

Введение 4

Нормативные ссылки 4

Термины, определения, сокращения 4

Формирование групп риска развития хронических профессиональных заболеваний 5

Приложение №1. Алгоритм формирования групп риска развития хронических профессиональных заболеваний 8

Приложение №2. Форма отчета о результатах оценки риска развития хронических профессиональных заболеваний 9

Приложение №3 Пример оценки риска развития профессионального заболевания при проведении обязательных медицинских осмотров работников 10

1. Введение

В соответствии со статьей 212 Трудового Кодекса Российской Федерации работодатель обязан провести оценку условий труда на рабочих местах и при наличии вредных или опасных условий труда, а так же при наличии отдельных видов работ, обязан организовать проведение обязательных медицинских осмотров работников. Указанные медицинские осмотры проводятся в целях выявления и профилактики профессиональных заболеваний. В случае выявления медицинских противопоказаний работодатель обязан отстранить работника от профессиональной деятельности.

Статьей 46 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и приказом Министерства Здравоохранения Российской Федерации № 29н от 28.01.2021 «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового Кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а так же работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» при проведении обязательных медицинских осмотров работников установлена необходимость формировать группы риска развития профессиональных заболеваний.

Однако, в настоящий момент единый порядок формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, адаптированный к особым условиям работы врачебных комиссий, проводящих обязательные медицинские осмотры работников, фактически отсутствует.

Таким образом, утвержденные нормативные правовые требования о формировании групп риска развития профессиональных заболеваний по результатам обязательных медицинских осмотров работников и отсутствие установленного инструмента реализации данных требований явились основанием для разработки настоящего учбеного пособия.

2. Нормативные ссылки

В настоящем документе использованы ссылки на следующие правовые и нормативные документы:

- приказ Министерства Здравоохранения Российской Федерации № 29н от 28.01.2021г. «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового Кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а так же работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

3. Термины, определения, сокращения

В настоящем документе использованы следующие термины с соответствующими их определениями:

ПЗ – профессиональное заболевание.

4. Формирование групп риска развития хронических профессиональных заболеваний

Методика формирования групп риска развития хронических ПЗ включает 3 этапа:

1. Оценка наличия риска развития хронических ПЗ вследствие профессиональной деятельности на данном рабочем месте;

2. Определение уровня риска развития хронического ПЗ в отношении каждого работника;

3. Формирование групп риска развития хронических ПЗ в зависимости от уровня риска.

4. Определение рекомендаций по профилактике хронических ПЗ для каждой группы и продлению профессионального долголетия.

Первый этап заключается в анализе информации содержащейся в направлении на медицинский осмотр и (или) поименных списках с целью вынесения решения о наличии у работника риска развития хронических ПЗ вследствие профессиональной деятельности на данном рабочем месте.

В случаях, когда в направлении на медицинский осмотр и (или) поименных списках работодателем указаны вредные производственные факторы, предусмотренные приложением к Порядку проведения обязательных медицинских осмотров приказа Минздрава России № 29н от 28.01.2021, принимается решение о наличии у работника риска развития хронических ПЗ вследствие профессиональной деятельности на данном рабочем месте.

В случаях, когда в направлении на медицинский осмотр и (или) поименных списках отсутствуют вредные производственные факторы, предусмотренные приложением к Порядку проведения обязательных медицинских осмотров приказа Минздрава России № 29н от 28.01.2021, принимается решение об отсутствии у работника риска развития хронических ПЗ вследствие профессиональной деятельности на данном рабочем месте.

Второй этап оценки риска развития профессионального заболевания проводится только в отношении работников, имеющих риск развития хронических ПЗ, и заключается в определении уровня риска в отношении каждого работника. Для реализации второго этапа методики используется следующая информация:

- вредные производственные факторы,
- стаж работы в контакте с данными вредными производственными факторами,
- результаты предварительных и периодических медицинских осмотров (клинические признаки, характерные для хронического ПЗ).

Решение об уровне риска развития хронических ПЗ выносится в соотствии с таблицей 1.

Третий этап методики заключается в формировании групп риска (списки работников) развития хронических ПЗ по каждому фактору в зависимости от уровня риска. Необходимо отметить, что работник, контактирующий с несколькими вредными производственными факторами, может быть одновременно включен в несколько групп риска.

Таблица 1

Уровни риска развития хронических профессиональных заболеваний

Уровень риска	Вредные производственные факторы	Достаточный стаж работы с произв. фактором*	Клинические признаки, характерные для хронического ПЗ*
Риск отсутствует	-	-	-
Низкий	+	-	-
Средний	+	+	-
Высокий	+	-	+
Очень высокий	+	+	+

* достаточный стаж и перечень клинических признаков определяется отдельными методическими рекомендациями

Четвертый этап методики заключается в определении рекомендаций по профилактике ПЗ для каждой группы и продлению профессионального долголетия в соответствии с таблицей 2. Рекомендации вместе с заключением по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра вносятся в медицинскую карту амбулаторного больного и в выписку

Таблица 2

Перечень рекомендаций по профилактике профессиональных заболеваний у данного работника в зависимости от категории риска и продлению профессионального долголетия

Уровень риска развития ПЗ	Перечень рекомендаций
Отсутствует	Неспецифические профилактические мероприятия*
Низкий	Мероприятия по снижению класса условий труда, проведение обязательных медицинских осмотров, неспецифические и специфические профилактические мероприятия*
Средний	Мероприятия по снижению класса условий труда, проведение обязательных медицинских осмотров, неспецифические и специфические профилактические мероприятия*, углубленный осмотр врачами-специалистами в зависимости от ожидаемых нозологий профессиональных заболеваний
Высокий и очень высокий	Медицинское обследование в Центре профпатологии для решения вопроса о наличии профессионального заболевания и возможности продолжения профессиональной деятельности в течение месяца после первичной постановки данного уровня риска и в дальнейшем не реже 1 раза в 5 лет. При выявлении очень высокого уровня риска оформление извещения о предварительном диагнозе профессионального заболевания. Вне зависимости от результатов медицинского обследования в Центре профпатологии рекомендуются мероприятия по снижению класса условий труда, неспецифические и специфические профилактические мероприятия*, проведение обязательных медицинских осмотров, рассмотрение вопроса о прекращении контакта с производственным фактором.

* перечень мероприятий определяется отдельными методическими рекомендациями

из указанной карты, оформляемую по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра.

В соответствии с пунктом 48 приложения №1 части III приказа Минздрава России № 29н от 28.01.2021, по результатам оценки риска развития ПЗ в выписке из амбулаторной карты работника указывается следующая информация:

- уровень риска развития хронических ПЗ (очень высокий, высокий, средний, низкий, отсутствует);

-рекомендации по профилактике хронических ПЗ и продлению профессионального долголетия.

Работник, имеющий риск развития ПЗ, должен быть взят на активный динамический контроль врачом-профпатологом совместно с врачами-специалистами в зависимости от профиля заболевания (контроль реализации и эффективности рекомендованных мероприятий).

В случаях, когда по результатам медицинского осмотра выявлен риск развития хронических ПЗ, в заключительном акте в разделе рекомендаций для работодателя отражается фраза «Рекомендовано проведение мероприятий по приведению условий труда к допустимым и (или) оптимальным значениям».

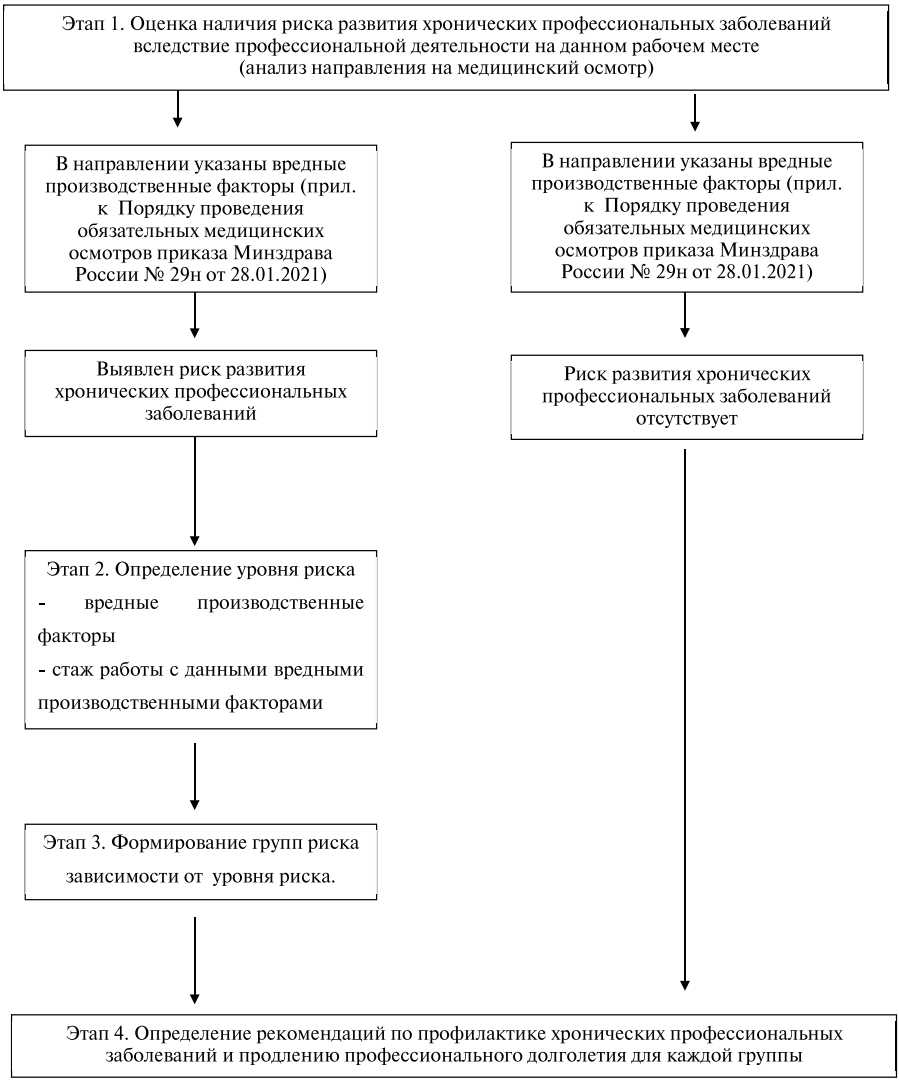
Алгоритм формирования групп риска развития хронических ПЗ представлен в *приложении № 1* к настоящим методическим рекомендациям. Автоматизацию процесса формирования групп риска развития МП рекомендуется реализовывать на базе медицинских информационных систем.

Отчет о результатах оценки риска развития хронических ПЗ при проведении медицинских осмотров рекомендуется оформлять на бумажном и электронном (файл-Excel) носителе.

Рекомендуемая форма отчета приведена в *приложении № 2* к настоящему учебному пособию.

Приложение 1

Алгоритм формирования групп риска развития хронических профессиональных заболеваний



Приложение 2

Форма отчета о результатах оценки риска развития хронических профессиональных заболеваний

Таблица 1

№	Наименование предприятия*	Накопленное количество работников, которым установлен риск развития ПЗ	Количество работников, которым установлен риск развития ПЗ впервые в отчетном году

* сведения представляются по предприятию в целом без разбивки на подразделения

Таблица 2

№	Наименование предприятия*	Наименование фактора (прил. к Порядку проведения обязательных медицинских осмотров приказа Минздрава России № 29н от 28.01.2021г.)	№ п/п Код фактора (прил. к Порядку проведения обязательных медицинских осмотров приказа Минздрава России № 29н от 28.01.2021г.)	Накопленное количество работников, которым установлен риск развития ПЗ				Количество работников, которым установлен риск развития ПЗ впервые в отчетном году			
				Низкий	Средний	Высокий	Очень высокий	Низкий	Средний	Высокий	Очень высокий

* сведения представляются по предприятию в целом без разбивки на подраздел

Приложение 3

Пример оценки риска развития профессионального заболевания при проведении обязательных медицинских осмотров работников

Этап 1. Оценка наличия риска развития профессионального заболевания

Сотрудник Н., должность: ведущий специалист операционного центра.

1) анализ информации содержащейся в направлении на медицинский осмотр (приказ Минздрава России № 29н от 28.01.2021г.)

Вредный производственный фактор на рабочем месте (согласно приказу МЗ РФ №29н от 28.01.2021г):

-шум (п. 4.4),

-тяжесть трудового процесса (п.5.1),

Вид работ (согласно приказу МЗ РФ №29н от 28.01.2021г):

- работы, выполняемые непосредственно на механическом оборудовании, имеющем открытые движущиеся (п.15).

2) анализ результатов пройденного работником медицинского осмотра

Диагноз: Двухсторонняя хроническая нейросенсорная высокочастотная тугоухость 1 ст. Смещение перегородки. Нарушение функции белых кровяных телец.

Кодирование клинического диагноза: J 34.2, H 90.3, D72.8.

3) Сопоставление перечня диагностированных у работника заболеваний с перечнем нозологий, которые могут привести к развитию профессионального заболевания.

Выявлено	Перечень профессиональных заболеваний согласно приложению приказа МЗ РФ №417н от 27.04.2012г.			Вредные фактор на рабочем месте	Вывод
	Наименование болезней, степень нарушения функции организма	Код по МКБ-10	Вредные факторы Виды работ		
J 34.2	Эрозии, перфорации носовой перегородки	J34.8	Каменноуголь-ные смолы, асбест, асфальт, аммиак	Шум, физический фактор	Риск отсутствует
H 90.3	Заболевания, связанные с воздействием производственного шума (проявления: шумовые эффекты внутреннего уха, нейросенсорнаятугоухость двусторонняя)	H83.3 H90.6	Производственный шум	Шум	H90.6 - Смешанная кондуктивная и нейросенсорная тугоухость двусторонняя H90.3- Нейросенсорная потеря слуха двусторонняя Имеется двусторонняя нейросенсорная тугоухость, действие производственного фактора в виде шума, т.о. выявлен риск развития профессионального заболевания.
D72.8.	-	-	-	-	Нет заболеваний в перечне для оценки риска ПЗ

Этап 2. Определение уровня риска

Уровень риска	Вредные производственные факторы	Достаточный стаж работы с произв. фактором	Клинические признаки, характерные для хронического ПЗ
Риск отсутствует	-	-	-
Низкий	+	-	-
Средний	+	+	-
Высокий	+	-	+
Очень высокий	+	+	+

4) Подведение итога

Рекомендована оценка риска развития профессионального заболевания для нозологии органа слуха (код по МКБ -10: Н 90.3) с учетом уровня и длительности воздействия вредного фактора (п. 4.1- шум, приказ МЗ РФ №29н от 28.01.2021г.) и динамики развития данного заболевания.

Вывод:

У сотрудника Н. имеется двустороннее снижение слуха, его условия труда связаны с действием вредного производственного фактора: шума.

В настоящее время его уровень риска развития профессионального заболевания – **высокий**, а при продолжении работы в условиях воздействия шума и увеличении стажа работы – риск станет очень высоким.

СОХРАНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ ПУТЕМ ФОРМИРОВАНИЯ ГРУПП РИСКА РАЗВИТИЯ ХРОНИЧЕСКИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ

Учебно-методическое пособие для врачей, медицинского персонала и клинических ординаторов

Компьютерная вёрстка *А.А.Фролова*

Сдано в набор 01.04.22.
Подписано в печать 14.04.22. Бумага Кумилюкс. Формат 60x90 1/16.
Гарнитура NewtonC. Печать офсетная. Усл. печ. л. 0,75.
Тираж 100 экз. Заказ К625.

ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И.Бурназяна ФМБА России
Отпечатано в ФГБУ ГНЦ ФМБЦ им. А.И.Бурназяна ФМБА России
123098, Москва, ул. Живописная, 46